

## デリヘアー次世代型人材教育理念

### 「技術磨き、人間磨き」

デリヘアーでは、  
技術力 × コンサルテーション力 × 人間力のある人材が、美容を通してよりたくさんの人に喜んでもらえるサロンの基本だと考えています。

これからの美容師さんは、技術だけではダメです。

美容が好きなのは大切ですが、人として大切なこともたくさんあります。おしゃれは楽しいですが、健康でなければ楽しめません。  
本当に素晴らしいこのお仕事で幸せになって欲しい。

その為に・・・・・・・・

技術を磨き、自分の価値に気づき、人間性を高め、可能性を信じ、本物のチームワークを体験し、本当の充実感をつかんでほしい…

人に認められる、人に支持される、人に頼られる。  
そんな体験をもとに仕事を通して成長し、愛する人や、大切な人たちを守る。

そんなたくましい職業人に育って欲しい！

### 「技術磨き、人間磨き」

この短い言葉には、そんな想いがこめられています。



デリヘアー代表 今村 信

## 募集背景

### 「キレイになる人も、する人も 永く楽しめる美容を！！！」

2002年の設立以来、地域に愛されるサロンを目指して頑張ってきました。

創業10年目に入るにあたり、次のステップとしてお客様へ  
よりパーソナル、よりスペシャルな提案を追求する為に事業展開を考えています。

その夢に共有、共感、共存できる仲間を募集します。

**仕事内容** ■■■ 美容業務全般・・・あなたの技術力、人間力、提案力を発揮して、360日お客様のキレイを  
ビューティアーのプロとして管理してあげる事です。

**応募資格** ■■■ 健康に自信のある方(まずは体が資本です)、資格のある方、経験者の方、優遇いたします

**給与** ■■■ 募集要項参照

**福利厚生** ■■■ 募集要項参照

**諸手当** ■■■ 募集要項参照

## デリヘアーのキャリアプランについて

デリヘアーでは、一人前を10年と考えています。

1年 入社

3年 スタイリストデビュー（本人の誕生日！）

5年 チーフ

7年 店長

10年 独立、役員登用、企業内独立

この流れに沿って個人の10年スケジュールを作成します。

### 面接⇒トライアル雇用（試用期間3ヶ月）

1つ上の先輩がマンツーマンについて指導してくれます。3ヶ月間でシャンプー入客が本採用のラインです。

（技術はあくまでも採用ラインです。人間性や、適応性などが重要です。）

そのほかに、サロン理念の理解度、協調性、社会人マナー、職業人としての心構え、など7つからなる採用指針に沿って面接後正社員となります。

### 入社⇒ここから基本給に諸手当が支給されます。

1年後、3年後、5年後のおおまかな行動計画表を、スタッフみんなで作成。それに沿って、レッスンスケジュールを作成します。

### レッスンスケジュールについて

今、美容業は5年前に比べると、覚えないといけないことは20倍といわれています。（それだけ、顧客の期待が高いといえます。）

デリヘアーの教育理念は 技術磨き、人間磨きです。技術教育と同じくらい人間性の教育は大切です。

バランスのとれた人材育成に力を入れてます。厳しくとも温かく、お客様に喜んでもらう事を目的としたレッスンを心がけています。

### 技術教育

- ・毛髪理論、肌構造（ディプロマ取得）など基本的な講習は半年に1度福岡にて研修（デリヘアーでは、髪を造る肌の構造をしっかり学び続ける事が大切と考えています。）
- ・月に2回の実技指導
- ・個人レッスンは自由ですが、営業後のレッスンは基本的に許可していません。営業前だけです。
- ・デリヘアーでは、早い段階でカットレッスンをスタートします。（カラー塗布入客後くらい）少しでもはやく缺に慣れること、創る楽しさを知ってもらう、この2つが目的です。

### 人間力教育

月1度の他業種や他サロンとの交流会をとおして、勉強会を行なっています。

他サロンの方、他業種の方の意見や考え方は、きっと勉強になるでしょう。

肯定的発想（プラス思考）の人材育成の為に、可能思考教育を取り入れています。

コーチングなどの高度な心理プログラムを活用し本人の見えない才能を伸ばす方法です。

多くのプロスポーツ選手や、経営者が学ぶこのシステムを若いうちから身に付けることで

仕事だけではなくプライベートも充実したものになるはずですよ。

### 提案力教育（コンサルテーションスキル）

我々はビューティーのプロとして、360日キレイを提供する使命があります。

（365日でないのは、年に最低でも5日はサロンにおみえになるからです。）

本物の永く楽しめる美容とは8割はホームケアにあります。黙って髪を切るだけの美容師は今後支持されないでしょう。

デリヘアーでは、このカウンセリング、ソリューション、コミュニケーションをOJT教育で徹底的に磨きあげ

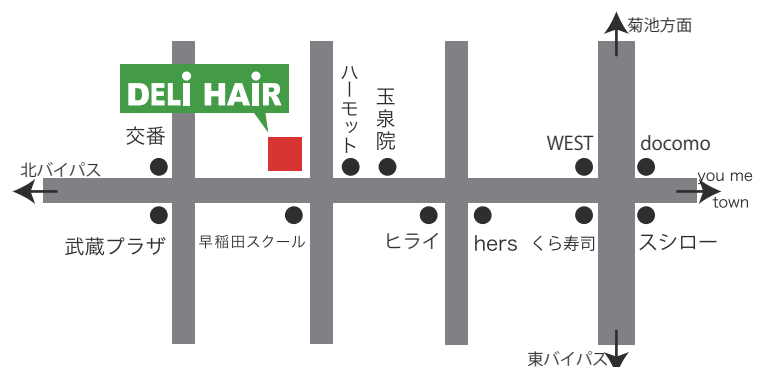
外部講習などもこなせるくらいのレベルまで引き上げ、どこにいても恥ずかしくない人材に育てあげます。

## 募集要項

|           |   |
|-----------|---|
| ■ 仕事内容    | 美容業務全般  |
| ■ 募集職種    | ①…メインアシスタント（実務経験3年以上）<br>②…サブアシスタント（実務経験1～2年以上）<br>③…Jr、アシスタント（未経験、通信生）   |
| ■ 応募資格    | 心身ともに健康であること  |
| ■ 勤務地     | 熊本市武蔵ヶ丘   |
| ■ 勤務時間    | 10：00～20：00   |
| ■ 給与      | ①…勤務経験3年以上 月給¥185000～<br>②…勤務経験1年以上 月給¥155000～<br>③…未経験、インターンシップ生（通信学校生）<br>月給¥125000～または 時給¥700～（勤務形態は応相談。）                |
| ■ 待遇・福利厚生 | 各種保険（雇用、労災、傷害）<br>時間外手当<br>家賃手当（¥15000まで）、<br>食事手当<br>交通費（¥10000まで）<br>皆勤手当（¥5000）<br>技術手当（当社規定による）<br>決算手当（年2回）<br>昇給（年2回） |
| ■ 休日・休暇   | 毎週月曜日、第三月・火連休<br>年72日（4週6日）<br>季節休暇   |
| ■ 応募方法    | 電話時、面接日及び時間決定します。<br>【ハローワークや前職場の紹介状などをお持ちの方は一緒に履歴書（写真貼付）を持参ください。】  |

## ショップ情報

|       |   |
|-------|---|
| ■ 店舗名 | DELI HAIR <a href="http://www.deli-hair.com">http://www.deli-hair.com</a> |
| ■ 設立  | 2002年7月   |
| ■ 代表者 | 今村 信  |
| ■ 所在地 | 熊本市武蔵ヶ丘4丁目20-20<br>096-249-3899   |



## ■ スタイリストの方の中途採用について

スタイリストの方の求人問い合わせが、多くなってまいりました。デリヘアーでは、基本的にスタイリストの中途採用を行っておりません。

その理由として

- 技術力だけでなく、総合力（技術力、人間力、提案力）のある人材でサロン運営していきたい
- サロンの理念に基づいたスタイリストの育成
- 長い目でみたキャリアプランに基づく計画的な育成

などの観点からです。

もちろん、実力（当サロンでいう総合力）のある方は、最短で6ヶ月後は、スタイリストで活躍していただいでかまいません！

また現時点ではこういう形ですが、それにこだわっている訳ではありません。将来的にはスタイリストの中途採用も有り得るでしょうが、しばらくは予定しておりません。とにかく、じっくり、しっかり、しなやかに育て欲しいのです。

申し訳ありません。

就職活動されているスタイリストの方は知り合いのサロンの紹介もしておりますのでご連絡ください。

今、ご覧になっている方、これも何かのご縁ですので素晴らしい仲間を紹介させて下さい。